

## Direktør søges til SOSU H - Danmarks største SOSU-skole

Kan du stå fast, stå frem og sætte en bæredygtig retning for en af landets største erhvervsskoler?

### Baggrund

Social- og sundhedsskolerne SOSU C og SØPU står midt i en fusionsproces og søger i den forbindelse en erfaren direktør, der kan stå i spidsen for en af landets største uddannelsesaktører inden for flere af velfærdssamfundets kerneområder. Den fusionerede skole, SOSU H, er i fuld gang med at udvikle fremtidens uddannelser. Som direktør får du mulighed for at sætte dit præg på, bidrage til og gå i front for skolens fremadrettede udvikling.

Hver for sig er skolerne stærke aktører inden for social- og sundhedsuddannelserne med en betydelig bæredygtighed både økonomisk, fagligt, udviklingsmæssigt og i forhold til omverdenen. Den fusionerede skole skal konsolidere denne bæredygtighed og være en central spiller i samarbejdet med aftagere og andre uddannelsesaktører. Fusionen skal desuden styrke den nye skoles position som uddannelsesleverandør og -udvikler og sikre en stærk stemme for faget og for fremtidens velfærdsmedarbejdere.

Du får ansvaret for, at de stærke udviklingsorienterede faglige miljøer på hhv. SØPU og SOSU C integreres, understøttes og udvikles. Du skal fastholde den strategiske retning og sikre en bæredygtig administrativ og faglig fusion. Det er vigtigt at have det fælles mål for øje med fokus på overordnet sammenhængskraft og tværgående samarbejde, og samtidig have tiltro til og understøtte kulturelle og strategiske forskelligheder lokalt. Kvalitativt og kvantitativt skal skolen være en central drivkraft i levering og udvikling af velfærdssamfundets borgernære kerneopgaver inden for det sundhedsfaglige og pædagogiske felt og med øget kraft bidrage til rekruttering og sikring af velkvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

### Vision og mål for den fusionerede skole

Den overordnede **vision** med fusionen er, at den fusionerede skole bliver mere bæredygtig, end de to skoler ville være hver for sig og samtidig opfylde de fire bæredygtighedsdimensioner:

- Økonomisk bæredygtighed
- Faglig bæredygtighed
- Udviklingsbæredygtighed
- Omverdensbæredygtighed

De overordnede **mål** med fusionen af SOSU C og SØPU kan sammenfattes i 4 hovedområder:

1. Først og fremmest ligger der en kerneopgave i, at skabe en fælles pædagogisk profil, hvor didaktisk variation og differentiering sikrer, at den fusionerede skole imødekommer elever og kursisters forskellige ressourcer og behov og dermed understøtter deres lærings- og arbejdsmarkedsparathed.
2. Der ligger desuden en vigtig strategisk proces i fusionsarbejdet, der omfatter både rekrutterings-, samarbejds-, vækst- og udbudsstrategi. Den fusionerede skoles rekrutteringsstrategi er rammen for rekrutterings- og fastholdelsesindsatser før, under og efter skolens uddannelsesstilbud. Den fusionerede skole skal agere entreprenant og eksperimenterende i samarbejdet med aftagere og andre uddannelsesaktører om rekruttering og udvikling af uddannelser, der tilgodeser arbejdsmarkedets behov og den samfundsmæssige udvikling. Derudover er et vigtigt strategisk fokus udvikling, hvor især faglig udvikling er højt prioriteret.
3. Som organisation skal den fusionerede skole imødekomme nye behov for udvikling af velfærdsuddannelser gennem en organisering, der understøtter en helhedsorienteret opgaveløsning.
4. Til sidst er det med fusioneringen et mål at udnytte størrelsen og kapaciteten, som bl.a. skal muliggøre, at elever med ens profiler samles og dermed sikrer både faglige og økonomisk bæredygtige hold.

### **Fakta om den fusionerede institution**

Som direktør for SOSU H kommer du til at stå i spidsen for mere end 400 ansatte og 15.000 elever. SOSU H breder sig over 8 adresser i henholdsvis Brøndby, Herlev, Gladsaxe, Helsingør, Frederikssund, to adresser i Hillerød og har hovedsæde i Skelbækgade i København. Den fusionerede skoler tilbyder erhvervsuddannelser indenfor indgangen Omsorg, Sundhed og Pædagogik, herunder Social- og sundhedshjælperuddannelsen, Social-og sundhedsassistentuddannelsen samt Pædagogisk assistentuddannelse, EUX forløb samt AMU-efteruddannelsesaktiviteter og 10-klasse forløb.

### **Din profil**

Du har erfaring fra topledelse og har herigennem erfaring med at lede ledere og en større gruppe af medarbejdere. Du har formentlig baggrund i uddannelsessektoren og gerne erfaring fra vores aftagerområder. Du brænder for den større samfundsmæssige opgave skolen varetager. Et højt pædagogisk og fagligt niveau er derfor helt centralt for dig, og du respekterer og ønsker at bidrage til en

reel forskel for de personer, der vælger at uddanne sig hos jer. Det vil derfor være en fordel, hvis du har kendskab til sektoren, og den verden dine medarbejdere og elever agerer i.

Du har stor interesse i og format til at lede SOSU H ind i fremtiden og sætte den på landkortet. Du er en tydelig leder, der ved hvornår du skal sætte dagsordenen og træde i karakter, men også hvornår du skal lytte. Du er handlekraftig og tør at tage en udfordring op. Du er en stærk strategisk spiller, har en tydelig karakter og kan både stå fast, men også være omstillingsparat og klar til at håndtere de forandringer og den forankring som to store fusionerende skoler kalder på.

Du har stærke ledelsesmæssige og strategiske kompetencer, og du forstår dig på at etablere et godt og frugtbart samarbejde med bestyrelsen. Du ved hvad der er hhv. bestyrelsens og ledelsens rolle, og du forstår dig på, at give det nødvendige med- og modspil til både bestyrelse og ledelse.

Du har fokus på trivsel og gode arbejdsforhold. Din tilgang og tænkning er derfor pædagogisk, og du forstår at skabe tryghed og vise rettidig omsorg i komplicerede processer. Du sætter en ære i at have tiltro til dine medarbejdere og er god til at inddrage hele organisationen i bottom-up processer fra strategisk arbejde til visionær idégenerering.

Din ledelsesstil er transparent og synlig, og du kan brænde igennem retorisk og er tydeligt kommunikerende både horisontalt og vertikalt - både indadtil og udadtil. Ud over at have erfaring med sektoren kender du også til den verden elever og medarbejdere møder udadtil. Du kan forhandle og samarbejde med vigtige aktører i den offentlige sektor og i erhvervslivet. Du kan begå dig i det politiske miljø og i medierne, hvor du er med til at kridte banen op og står på mål for skolen og uddannelserne.

En god organisationsforståelse og blik og interesse for økonomistyring er andre vigtige elementer vi søger hos en ny direktør. Udviklingen på vores område går op og ned, du formår under disse forhold både at holde fast i retning og håndtere de løbende justeringer der er så vigtige.

### **Dine opgaver**

Opgaverne som direktør er mangeartede og til tider uforudsigelige, men umiddelbart tænker vi, at følgende opgaver er vigtige:

- Gennemførelse og videreførelse af fusionsproces og sikre opbakning og meningskabelse i organisationen. Du skal skabe en overordnet rammesætning for en ny, fusioneret organisation og være med til at skabe jeres samlede fortælling i samarbejde med hele organisationen.
- Sætte en realistisk men visionær retning med respekt for et allerede velfungerende fundament.
- Sørge for at der fortsat arbejdes med de fire bæredygtighedsdimensioner om økonomisk og faglig bæredygtighed, samt udviklings- og omverdensbæredygtighed.
- Være direktør for alle og sikre gode arbejdsforhold og medarbejdertrivsel i alle led i organisationen.
- Sikre kvalitet i et økonomisk ustabilt klima, samt udvikling af udbud.
- Sikre relationer og et tæt samarbejde med aftagere, erhvervslivet, politikere, medier mv.
- Sikre at skolen fremstår som en attraktiv samarbejdspartner og at skolen er en aktør der sætter dagsorden og lyttes til.
- Delegering af vigtige ledelsesmæssige opgaver.
- Skabe synlighed internt og ikke mindst eksternt blandt kommuner og andre.
- Sikre gode produkter og sammenhængskraft, med respekt for lokale miljøer og kulturer. Herunder fastholdelse af uddannelsesudbud i elevernes nærområder.
- Forbedre rekruttering og fastholdelse af elever.
- Være med til at sikre høj videreuddannelseskvote og høj beskæftigelse blandt vores uddannede.
- Skabe tidlig, tydelig og tæt kontakt med den vertikale organisation med fokus på transparent ledelse.
- Sikre et skarpt fokus på økonomistyring og håndtering af den økonomiske situation.
- Sikre implementering af velfungerende IT-systemer.

### **Vi tilbyder**

Stillingen som direktør for Danmarks største SOSU-skole beliggende midt i København. Du vil få en nøglerolle på en skole, der vil sætte dagsorden i forbindelse med udviklingen af de velfærdsuddannelser, der står helt centralt i samfundet.

Som direktør for SOSU H, tilbyder vi først og fremmest ansvarlige og stærkt kompetente ansatte, der gerne vil deres arbejde og som forstår at tage hånd om elevernes læring hele vejen rundt.

Du vil opleve et selvstændigt arbejdende og velfungerende ledelsesteam, der kan tage fra og tage ansvar.

Du vil komme til at stå for den fortsatte fusion af to velfungerende og respekterede skoler, der på forhånd står stærkt.

Med værdibaserede beslutningsprocesser træder du ind i en sammensmeltning af stærke kulturer og værdier, der har fokus på dialog, engagement og inkludering og med en vision om at skabe et sted, hvor det

er godt at være elev såvel som ansat. Som fagskole vil du opleve respekt og samarbejdsvillighed udefra og tillid og opbakning indefra.

### **Løn og ansættelsesvilkår**

Det forventes, at den nye direktør kan tiltræde 1. april 2019. Ansættelse sker efter gældende overenskomst.

### **Andre forhold**

SOSU H opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen. Der medvirker ekstern konsulent ved ansættelsen. Der indgår test og cases i forløbet, ligesom der indhentes referencer på de kandidater, der går videre til 2. samtale.

### **Ansøgning**

Ansøgning vedlagt relevant dokumentation sendes som en samlet PDF-fil til [info@mobilize-nordic.com](mailto:info@mobilize-nordic.com).

Ansøgningen mærkes "Direktør til SOSU". Evt. spørgsmål vedr. stillingen kan rettes til Bestyrelsesformand for Interrimbestyrelsen Nanna Højlund 26 72 31 34 eller Partner Sverri Hammer (Mobilize Strategy Consulting) 20 47 87 37.

### **Ansøgningsfristen er den 18/1-2019 kl. 12.**

Ved besættelse af stillingen gennemføres 1. samtale d. 29. januar fra kl. 12.

2. samtale gennemføres den 4. februar eftermiddag/aften.